

Handboek		Engelen Groen Uden BV	Pagina 1 van 4
Document 05	Beleidsverklaring		Revisiedatum: 15-03-2024

BELEIDSVERKLARING

De beleidsverklaring geeft een beschrijving van het kwaliteits-, veiligheids-, gezondheids- en milieubeleid van Engelen Groen en maakt onderdeel uit van het managementsysteem. De beleidsverklaring is eveneens besproken en uitgelegd aan alle medewerkers.

De activiteiten van Engelen Groen zijn gericht op:

- Groenvoorziening;
- Integrale reiniging van de publieke ruimte;
- De uitvoering van cultuurtechnische werken;
- Aanleg, onderhoud en renovatie van sportterreinen.

Het beleid is erop gericht dat de volledige bedrijfsvoering, inclusief het managementsysteem op een effectieve en verantwoorde wijze wordt uitgevoerd om zo continue te kunnen voldoen aan de vanzelfsprekende verwachtingen van de klant en hiermee overeengekomen afspraken, evenals het voldoen aan de geldende Wet- en regelgeving.

Daarnaast streeft de directie naar het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van de medewerkers en derden, alsmede het milieu. Het beleid is gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade (milieuvervuiling).

Dit door middel van een inventarisatie en evaluatie van in ons bedrijf voorkomende gevaren en met in acht name van wetten en normen, terwijl ook de stand der techniek, gezondheid- of milieukunde aanleiding kan zijn om ons VGM-beleid aan te scherpen.

Vanuit de directie is er doorlopend aandacht voor de volgende punten op het gebied van veiligheid:

- het creëren van minimale risico's voor de medewerkers;
- het handhaven van verantwoordelijk gedrag van de medewerkers;
- het frequent onderhouden van materieel en voertuigen;
- het zorgdragen voor minimale belasting voor het milieu door o.a. alle eventueel vervuiling alsnog zelf op te ruimen en verwerken;
- de machinisten frequent te attenderen op de benodigde alertheid om gevaarlijke situaties te voorkomen.

Daarnaast laat de directie zich bij het uitvoeren van het VGM-beleid leiden door de volgende uitgangspunten:

- Het streven naar optimale arbeidsomstandigheden waardoor veiligheid en gezondheid van werknemers en derden wordt gewaarborgd. Daarbij wordt uitgegaan van de Arbowetgeving, de eisen voor VCA en de punten die verwoord zijn in het plan van aanpak.
- Het streven naar optimale beheersing van de mogelijke milieubelasting veroorzaakt door de werkzaamheden.

Handboek		Engelen Groen Uden BV	Pagina 2 van 4
Document 05	Beleidsverklaring		Revisiedatum: 15-03-2024

Het bedrijf ziet het als haar verantwoordelijkheid om binnen het kader van de geldende wetgeving en algemeen aanvaarde normen de veiligheid, gezondheid en welzijn van haar medewerkers optimaal te waarborgen.

Ten aanzien van het beperken van eventuele risico's wordt gekozen voor een aanpak volgens de arbeid hygiënische strategie:

1. bestrijding aan de bron;
2. afscherming van de bron;
3. beperking van de blootstelling (d.m.v. organisatorische aanpassingen);
4. afscherming van de medewerker.

Verliezen door ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door goed management én een actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevenden en overige werknemers tezamen. Wij beschouwen deze twee punten, waarin op het gebied van VGM essentiële onderdelen als instructie, overleg en toezicht zijn verweven, dan ook als prioriteiten in onze bedrijfsvoering.

Door dit in woord en daad uit te dragen en door terugkoppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van VGM-zaken.

Verbetering wordt bereikt, enerzijds door het behalen en behouden van het VCA** certificaat en anderzijds door het formuleren van verbeterdoelen in ons actieplan en het realiseren hiervan.

Eventuele risico's met betrekking tot risicovolle taken worden beheerst door hier de instructies, taakverdeling en opleiding op af te stemmen.

De uitwerking van het beleid is vastgelegd in dit handboek waarin alle functie eisen, taken en verantwoordelijkheden zijn omschreven. De voor leidinggevenden benodigde bevoegdheden zijn impliciet verweven in hun functies.

De verantwoordelijkheid en de veiligheid van de uit te voeren werkzaamheden, ligt in eerste instantie bij de medewerker die met de werkzaamheden is belast. De directie ziet het als haar taak om zodanige voorwaarden te scheppen en middelen ter beschikking te stellen dat een optimaal functioneren van het systeem in de onderneming is gewaarborgd.

Als zich afwijkingen of problemen voordoen, onderneemt de medewerker direct actie, indien daartoe bevoegd, of meldt het geconstateerde bij de directie.

De Directie is directievertegenwoordiger ten aanzien van kwaliteit, gezondheid en milieu hierbij ondersteund door een extern ingehuurde adviesorganisatie: AVEO, Advies Veiligheid en Opleiding. Hij is belast met de uitvoering van alle volgens het systeem vereiste registraties en werkzaamheden. Hij is tevens aangesteld als preventiemedewerker **en vertrouwenspersoon*.

De directie stelt zich verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van het voornoemde beleid op alle niveaus in de organisatie en streeft naar een continue verbetering. Om dit te bewerkstelligen worden er jaarlijks kwaliteits-, veiligheids-, gezondheids- en

Handboek		Engelen Groen Uden BV	Pagina 3 van 4
Document 05	Beleidsverklaring		Revisiedatum: 15-03-2024

milieudoelstellingen opgesteld tijdens de beoordeling op het managementsysteem, waarbij ook de doeltreffendheid, juistheid en geschiktheid van het systeem wordt beoordeeld.

Nieuwe medewerkers, bijzondere groepen (etnische minderheden, uitzendkrachten, ed.), alsmede medewerkers welke een verhoogd risico kunnen lopen (waaronder jeugdigen) worden structureel geïnformeerd en geïnstrueerd door de directie/leiding.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen:

Als moderne onderneming ziet Engelen Groen B.V. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als essentieel onderdeel van haar bedrijfsvoering. Dit wordt vorm gegeven door te streven naar de juiste balans tussen winst (profit), de effecten van haar prestaties op milieu (planet), haar medewerkers en haar opdrachtgevers (people).

Wij handelen in overeenstemming met onze kernwaarden:

- Integriteit;
- Werk altijd volgens de geldende wet- en regelgeving;
- Onze belangrijkste middelen zijn onze mensen;
- Respect voor elkaar.

Engelen Groen verplicht zich om, naast het voldoen aan wet- en regelgeving, ook blijvend te voldoen aan de eisen van de normen waartegen ze gecertificeerd of geaccrediteerd is:

- NEN-EN-ISO 9001: kwaliteitsmanagementsysteem;
- VCA: Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers;
- Groenkeur: Groenvoorziening, Boomverzorging en Kleurkeur;
- CO₂-prestatieladder niveau 5
- Prestatieladder Sociaal Ondernemen
- Safety Culture Ladder trede 3

Middels deze beleidsverklaring wil de directie dit openlijk kenbaar maken.

Engelen Groen houdt, binnen de eisen van redelijkheid, rekening met haar stakeholders, direct of indirect.

De doorlopende doelstellingen van Engelen Groen zijn:

- elke opdracht wordt volgens afspraken of bestek gemaakt;
- elke opdracht wordt uitgevoerd conform de binnen Engelen Groen bestaande procesbeschrijvingen en afspraken, onder andere vastgelegd in dit kwaliteitssysteem;
- het nastreven van 100% klanttevredenheid;
- continue verbetering;
- het in stand houden of verbeteren van de natuurkwaliteit van inheemse flora en fauna in kruidachtige vegetaties in bermen en groenstroken;
- voldoen aan wettelijke en andere relevante eisen;

Handboek		Engelen Groen Uden BV	Pagina 4 van 4
Document 05		Beleidsverklaring	Revisiedatum: 15-03-2024

- adequate en waar mogelijk duurzaam inkoop van producten;
- het volgen van ontwikkelingen en trends in de markt;
- het behouden van een plezierige werkomgeving.

Er wordt gestreefd naar een personeelsbeleid waarbij medewerkers kansen krijgen zich te ontplooiën en ontwikkelen, passend binnen de behoefte van de organisatie. Wij dragen zorg voor goede werkomstandigheden voor onze medewerkers en eventuele inleenkrachten. Hiermee de veiligheid, gezondheid en welzijn van dezen te waarborgen.

Als tegenprestatie wordt verwacht, dat men voldoet aan alle gestelde eisen, hoge kwaliteit nastreeft, zich correct opstelt ingeval werkzaamheden voor Engelen Groen worden verricht en meedenkt om te komen tot continue verbetering in de breedste zin des woord.

Duurzaam ondernemen is uitgewerkt in een 3-jaren ambitieplan waarin de thema's: Klimaat, Milieu, Biodiversiteit, Circulariteit en Mens zijn uitgewerkt. Bij deze thema's zijn SMART-doelstellingen vastgesteld, die jaarlijks in de directiebeoordeling worden beoordeeld en eventueel bijgesteld. De gestelde doelstellingen kunnen in het verlengde liggen van wettelijke eisen of eisen die opdrachtgevers stellen.

Ten aanzien van inkoop wordt duurzaamheid meegewogen in de keuze van de leveranciers. Hierbij zal met name worden gelet op sociale- en milieuaspecten. Te weten; voldoen aan wet- en regelgeving, respecteren van mensenrechten, beperken van CO2-emissie, zorgdragen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en verantwoorde omgang met afvalstoffen.

Het voldoen aan hoge kwaliteitseisen betekend nooit, dat wet- en regelgeving mogen worden overtreden, of dat afgeweken mag worden van de veiligheidseisen welke Engelen Groen, maar ook de ARBO-wet stellen.

Engelen Groen streeft zoveel als mogelijk naar klimaatneutraal ondernemen. Bij de inkoop, mobiliteit en huisvesting zal nadrukkelijk gekeken worden naar de impact van emissie op het milieu en de omgeving.

Het beleid en de doelstellingen worden jaarlijks beoordeeld en indien nodig geactualiseerd op de geschiktheid voor de organisatie en de verwachting van de klanten. Deze beleidsverklaring wordt, indien van toepassing, minimaal jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast herzien.

Plaats : Uden

Datum : 15-03-2024



S.J.G. Marcusse
Operationeel directeur